



VALUTAZIONE DEL PERSONALE DI COMPARTO

Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio

| Il valutato | Cosa si valuta | | | Chi valuta |
|-----------------------|---|--|---------------------------------------|------------|
| | Performance Organizzativa | Performance individuale | | |
| Personale cat. C/D | Obiettivi strategici dell'Ente Parco | Performance operativa Obiettivi assegnati | Performance di ruolo Comportamenti | Direttore |
| | 100% | 60% | 40% | |

| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | | | | |
|---|---|--|-------------------|---|-----------------------------------|
| Parametro 1 - Grado raggiungimento obiettivi strategici | | | | | |
| Descrizione obiettivo | % di raggiungimento ob strategico (a) | Peso dell'Ob attribuito dall'ufficio (b) | Punteggio (a)x(b) | Totale punteggio del parametro di valutazione | Peso del parametro di valutazione |
| | | | | <i>Σ dei Punteggi</i> | <i>X%</i> |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Valutazione grado raggiungimento obiettivi strategici | | Totale punteggio del parametro /10 | | | |
| Parametro 2 - Indicatori "salute organizzativa" (solo per il Direttore es.: tasso assenteismo, tempi medi pagamenti, ecc.) | | | | | |
| Descrizione | Scala di valutazione (da 0 a 10) 0 = insufficiente - 10 = eccellente | | | Peso del parametro di valutazione | |
| | | | | <i>Y%</i> | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Valutazione indicatori "salute organizzativa" | | Media aritmetica semplice delle valutazioni | | | |
| Valutazione complessiva | | Media aritmetica ponderata delle valutazioni dei parametri | | Fascia di merito | |

