

COPIA

Prot. n. 638/P

Determinazione n. 65 del 28/04/2023

Oggetto: Affidamento servizio di supporto tecnico specialistico alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ai sensi del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021 e D.P.R. 81/2022, ed all'applicazione del CCNL CFL siglato il 16/11/2022.

L'Istruttore

Il Direttore

F.to Dott.ssa Patrizia Loperfido

F.to Dott. Enrico Luigi De Capua

SITUAZIONE CONTABILE

TIT.....	FUNZ.....	SERV.....	INT.....	CAP.....
STANZIAMENTO INIZIALE				L.....
Aumenti				+ L.....
Diminuzioni				- L.....
Impegni Assunti				- L.....
Impegno Attuale				- L.....
Disponibilità Attuale				- L.....

IL CONTABILE

.....

Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

.....

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190. 2.
- l'art. 6, comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
 - h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, che all’art. 1 stabilisce che per le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);

c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);

e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).

2. Per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.

3. Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.

Visto il Decreto Interministeriale 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, che definisce le modalità semplificate per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, stabilendo che *“Le pubbliche amministrazioni conformano il Piano integrato di attività e organizzazione alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel presente decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato che forma parte integrante del presente decreto”*;

Visto l’art. 6 (Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti) del summenzionato Decreto Interministeriale, che al comma 4 riporta *“Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo”*, ed in particolare, relativamente al comma 1, alle attività di cui all’art. 3, comma 1, lettera c) n. 3 e relativamente al comma 3 all’art. 3 all’art. 3, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2;

Considerato che l’art. 6 comma 8 del D.L. 80/2021 stabilisce che *“All’attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente”*;

Che tale adempimento presuppone un notevole lavoro a monte con l’utilizzo di risorse umane e strumentali proprie e che ad ogni modo l’Ente non è in grado di affrontare con il personale a disposizione;

Visto, inoltre, il CCNL Funzioni locali 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, che prevede che l’Ente proceda all’adeguamento degli strumenti operativi relativamente ai nuovi profili professionali;

Dato atto che l’art. 36 comma 2 del D. Lgs. 50/2016 prevede che le stazioni appaltanti possono procedere ad affidamenti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a € 40.000,00 mediante affidamento diretto;

Che l’affidamento diretto consente di assicurare una procedura più snella e semplificata per acquisire lavori, servizi e forniture di importo non elevato, nei casi in cui, come quello in oggetto, il ricorso alle ordinarie procedure di gara comporterebbe un rallentamento dell’azione amministrativa, oltre ad un notevole dispendio di tempi e risorse;

Visto il curriculum vitae del Dott. Pellegrino Andrea, nato a ***** il *****, C.F. *****, con sede in C.da Campo di Giorgio n. 37, Pignola (PZ);

Vista la nota, assunta al protocollo dell’Ente al n. 549 del 13/04/2023 con cui, a seguito di richiesta dell’Ente, il Dott. Andrea Pellegrino trasmetteva preventivo di spesa di Euro 10.000,00 oltre IVA 22%, per le attività di supporto tecnico specialistico alla predisposizione del PIAO ed all’applicazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, siglato il 16/11/2023 e, nello specifico:

- Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025;
- Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025;
- Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025;
- Redazione del Piano Triennale della Performance 2023-2025;
- Redazione del Piano Operativo del Lavoro Agile;
- Redazione de per la Transizione Digitale;
- Costituzione fondo personale non dirigenziale alle disposizioni di cui all’art. 79 del CCNL del CFL 16/11/2022;
- Adeguamento strumenti operativi previsti dal richiamato CCNL (regolamento dell’Elevate Qualificazioni – Nuovi Profili Professionali).

Che l’Ente ha provveduto a richiedere al Dott. Pellegrino un ribasso sul corrispettivo offerto per il suddetto servizio;

Vista la nota, assunta al protocollo dell’Ente al n. 624 del 26/04/2023, con cui il Dott. Pellegrino trasmetteva nuova offerta, relativa alle attività sopra menzionate, per un totale di Euro 9.000,00 oltre IVA 22%;

Considerato che la suddetta offerta è stata ritenuta pienamente soddisfacente per le diverse esigenze dell’Ente sia in termini di qualità sia di prezzo;

Che l’affidamento in oggetto risulta necessario ed urgente per le imminenti scadenze in merito agli adempimenti previsti da legge;

Ritenuto, pertanto, dover affidare al Dott. Pellegrino Andrea, con sede in C.da Campo di Giorgio n. 37, Pignola (PZ), il servizio di supporto tecnico specialistico alla predisposizione del PIAO ed all’applicazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, siglato il 16/11/2022 e, nello specifico:

- Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025;
- Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025;
- Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025;
- Redazione del Piano Triennale della Performance 2023-2025;

- Redazione del Piano Operativo del Lavoro Agile;
 - Redazione de per la Transizione Digitale;
 - Costituzione fondo personale non dirigenziale alle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL del CFL 16/11/2022;
 - Adeguamento strumenti operativi previsti dal richiamato CCNL (regolamento dell'Elevate Qualificazioni – Nuovi Profili Professionali).
- per un corrispettivo di Euro 9.000,00 oltre IVA 22%;

Vista la deliberazione di C.D. n. 8 del 17/03/2022, con cui si approvava il Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con L.R. n. 15 del 27/06/2022;

Vista la L.R. n. 45 del 29/12/2022, avente ad oggetto “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del Bilancio della Regione Basilicata e dei suoi organismi ed Enti strumentali per l’anno finanziario 2023”, che all’art. 2 autorizza l’esercizio provvisorio secondo quanto previsto nel punto 8 dell’allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

Viste le L.R. 11/90, 2/98, 28/94 e lo statuto dell’Ente Parco;

DETERMINA

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di affidare al Dott. Pellegrino Andrea, nato a ***** il *****, C.F. *****, con sede in C.da Campo di Giorgio n. 37, Pignola (PZ), il servizio di supporto tecnico specialistico alla predisposizione del PIAO ed all’applicazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, siglato il 16/11/2023 e, nello specifico:
 - Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025;
 - Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025;
 - Analisi atti precedenti e aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025;
 - Redazione del Piano Triennale della Performance 2023-2025;
 - Redazione del Piano Operativo del Lavoro Agile;
 - Redazione de per la Transizione Digitale;
 - Costituzione fondo personale non dirigenziale alle disposizioni di cui all’art. 79 del CCNL del CFL 16/11/2022;
 - Adeguamento strumenti operativi previsti dal richiamato CCNL (regolamento dell’Elevate Qualificazioni – Nuovi Profili Professionali).per un corrispettivo di Euro 9.000,00 oltre IVA 22%;
- Di impegnare la somma di Euro 10.980,00 sul cap. U00380 del bilancio di previsione 2023 G.C.;
- Di provvedere alla stipula di apposita convenzione per l’affidamento del servizio;
- Di trasmettere copia della presente al Presidente dell’Ente Parco;

Il Direttore

F.to Dott. Enrico Luigi De Capua

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Notificatore dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente Parco il giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Matera, _____

IL MESSO NOTIFICATORE

F.TO Cipolla

Per copia conforme ad uso Amministrativo

Matera, li _____

IL DIRETTORE

Il Messo Notificatore certifica che contro la presente Determinazione, affissa e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente Parco per quindici giorni dal _____ al _____, non è stata prodotta alcuna opposizione.

Matera, li _____

Visto: Il Direttore

F.to De Capua